

### 3.7.5 Sozialkompetenz

<b>Sozialkompetenz</b>
------------------------

Modulübersicht
EDV-Bezeichnung: EITB720 (A, E, M, I, S)
Modulverantwortliche(r): Prof. Dr. Manfred Strohrmann
Modulumfang (ECTS): 4 Punkte
Einordnung (Semester): 7. Semester
Inhaltliche Voraussetzungen: Kenntnisse der Module der Semester 1-4
Voraussetzungen nach SPO: Nach SPO sind keine formellen Voraussetzungen erforderlich.
Kompetenzen: Die Teilnehmer können über die gewählte fachliche Ausrichtung hinaus weitere Schlüsselqualifikationen im Bereich Mitarbeiterführung und Betriebswirtschaftslehre erwerben, um im späteren Berufsleben die persönlichen Handlungskompetenzen besser einsetzen zu können. Die Studierenden <ul style="list-style-type: none"> <li>a) kennen die Grundsätze der interaktionalen Personalführung, und können im persönlichen Gespräch gezielt Einfluss nehmen;</li> <li>b) sind in der Lage, mit Hilfe geeigneter Kennzahlen eine Jahresabschlussanalyse durchzuführen;</li> <li>c) sind befähigt, wichtige Parameter der Unternehmensführung steuernd nutzen zu können.</li> </ul>
Prüfungsleistungen: Als Prüfungsleistungen für das Nichttechnische Wahlfach werden die aus dem Angebot des Studium Generale erbrachten Leistungen anerkannt. Die Prüfungsleistungen der einzelnen Kurse sind im Programmheft unter <a href="https://www.hs-karlsruhe.de/studiumgenerale/seminare/programmheft/">https://www.hs-karlsruhe.de/studiumgenerale/seminare/programmheft/</a> eintragen.
Verwendbarkeit: Ingenieure sehen sich heute zunehmend mit Aufgaben konfrontiert, die über ihr Fachgebiet in engeren Sinn hinausgehen. Insbesondere sind in diesem Modul auch die Kommunikation und das Verhalten in der Gruppe Gegenstand der Lehrveranstaltung.

Lehrveranstaltung: Betriebswirtschaftslehre
EDV-Bezeichnung: EITB721A, EITB721M, EITB721E, EITB721I, EITB721S
Dozierende(r): Lehrbeauftragte und Dozenten Studium Generale
Umfang (SWS): 2
Turnus: Wintersemester und Sommersemester
Art, Modus: Vorlesung, Pflichtfach
Lehrsprache: Deutsch

<p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Für jede Studienvertiefung wird eine Liste erstellt, welche der vom Studium Generale angebotenen Kurse, als Wahlfach für die Lehrveranstaltung Betriebswirtschaftslehre anerkannt werden. Diese Liste wird jeweils zu Semesterbeginn aktualisiert und den Studierenden bekannt gegeben. Die Inhalte der Kurse sind im Programmheft des Studium Generale unter <a href="https://www.hs-karlsruhe.de/studiumgenerale/seminare/programmheft/">https://www.hs-karlsruhe.de/studiumgenerale/seminare/programmheft/</a> angegeben.</li> </ul>
<p>Empfohlene Literatur:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Die für die Kurse verwendeten Bücher und Skripte werden vom jeweiligen Dozenten bekannt gegeben.</li> </ul>

<b>Lehrveranstaltung: Mitarbeiterführung</b>
EDV-Bezeichnung: EITB722A, EITB722M, EITB722E, EITB722I, EITB722S
Dozierende(r): Lehrbeauftragte und Dozenten Studium Generale
Umfang (SWS): 2
Turnus: Wintersemester und Sommersemester
Art, Modus: Vorlesung, Pflichtfach
Lehrsprache: Deutsch
<p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Für jede Studienvertiefung wird eine Liste erstellt, welche der vom Studium Generale angebotenen Kurse, als Wahlfach für die Lehrveranstaltung Mitarbeiterführung anerkannt werden. Diese Liste wird jeweils zu Semesterbeginn aktualisiert und den Studierenden bekannt gegeben. Die Inhalte der Kurse sind im Programmheft des Studium Generale unter <a href="https://www.hs-karlsruhe.de/studiumgenerale/seminare/programmheft/">https://www.hs-karlsruhe.de/studiumgenerale/seminare/programmheft/</a> angegeben.</li> </ul>
<p>Empfohlene Literatur:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Die für die Kurse verwendeten Bücher und Skripte werden vom jeweiligen Dozenten bekannt gegeben.</li> </ul>