

New Work - Gesundheit und Arbeit 4.0

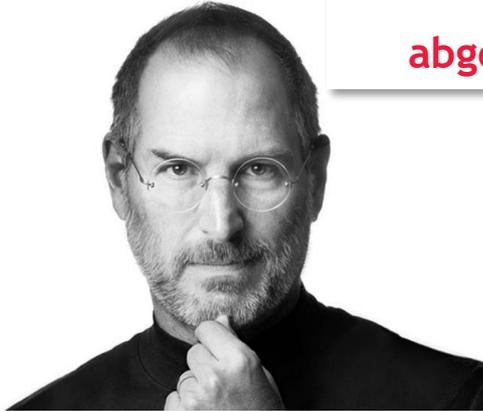
Prof. Dr. Volker Nürnberg



New Work - Was haben diese Personen gemeinsam?



Allen wären mit ihrer
Bewerbung bei IHNEN
abgesagt worden!



...seid Pippi, N I C H T Annika



Politik schaut nur auf die Spitze des Eisbergs



Arbeit der Zukunft: Lehren aus Corona



sinnvolle Meetings

30% Präsenzmeetings waren überflüssig

Professionalisierung virtueller Meetings



Datenschutz und
Funktionalität optimieren



Homeoffice

alternierende Form als Standard; kein
Präsenzfetischismus mehr

virtuelles Führen



will gelernt sein. 80% sind
Führungskraft wegen ihrer Fach- und
nicht wegen der Sozialkompetenz

Sollen wir uns nach Corona
wieder mit einem Handschlag
begrüßen?



Wir brauchen eine
Alternative



Unbedingt!

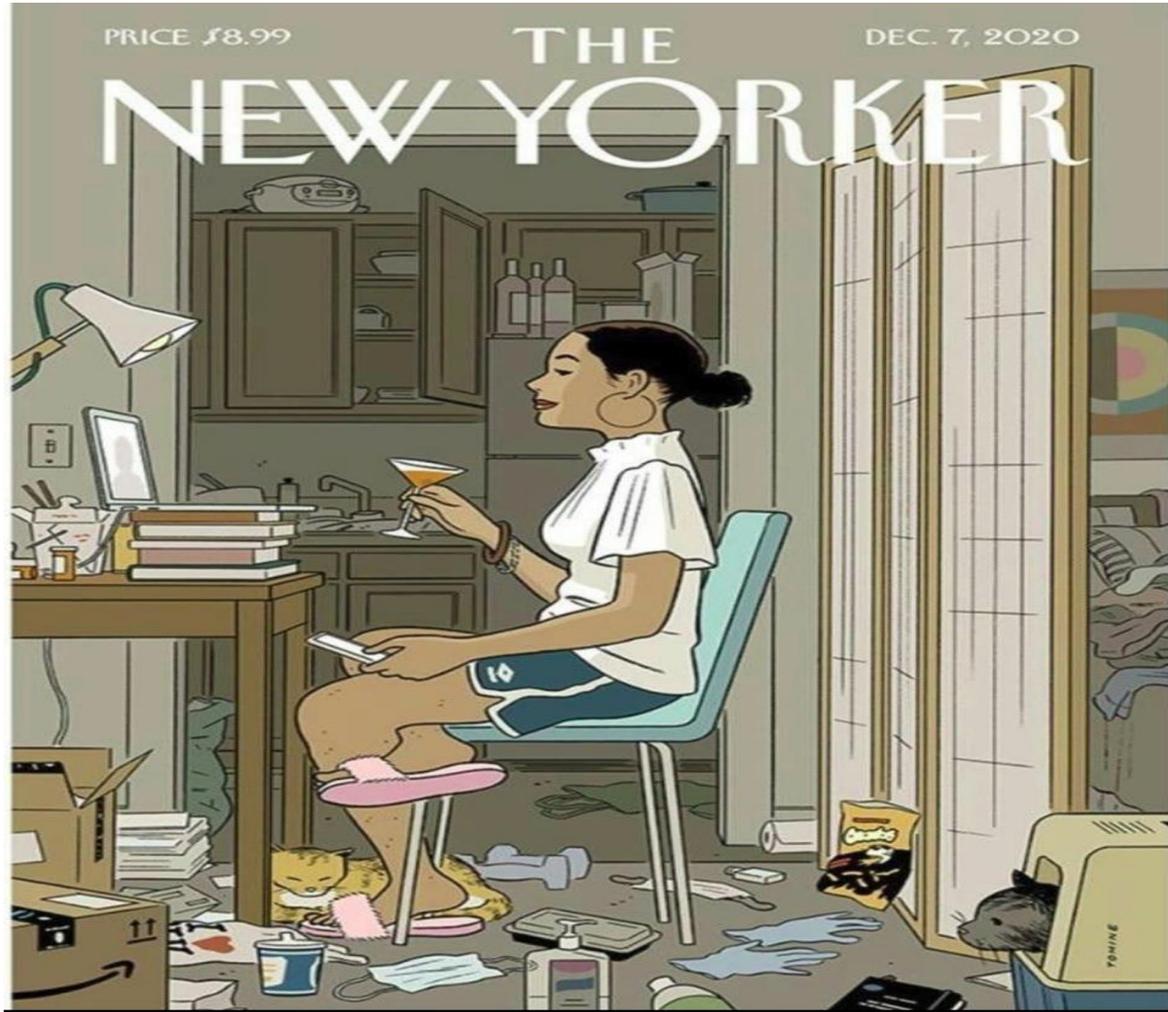
Treiber für Veränderungen der Arbeit hin zu New Work



Demographischer Wandel im öffentlichen Dienst....



Homeoffice



HOMEOFFICE-REGEL: 40 - 15 - 5

40 MINUTEN SITZEN, 15 STEHEN,
5 BEWEGEN (UND LÜFTEN).
GERNE AUCH MAL POWERNAPPING
UND MEDITATION (Z.B. 7MIND).
PROF. V. NÜRNBERG



Demografischer Wandel





**Deutschland ist
Weltmeister im
Reparieren von
Krankheiten**

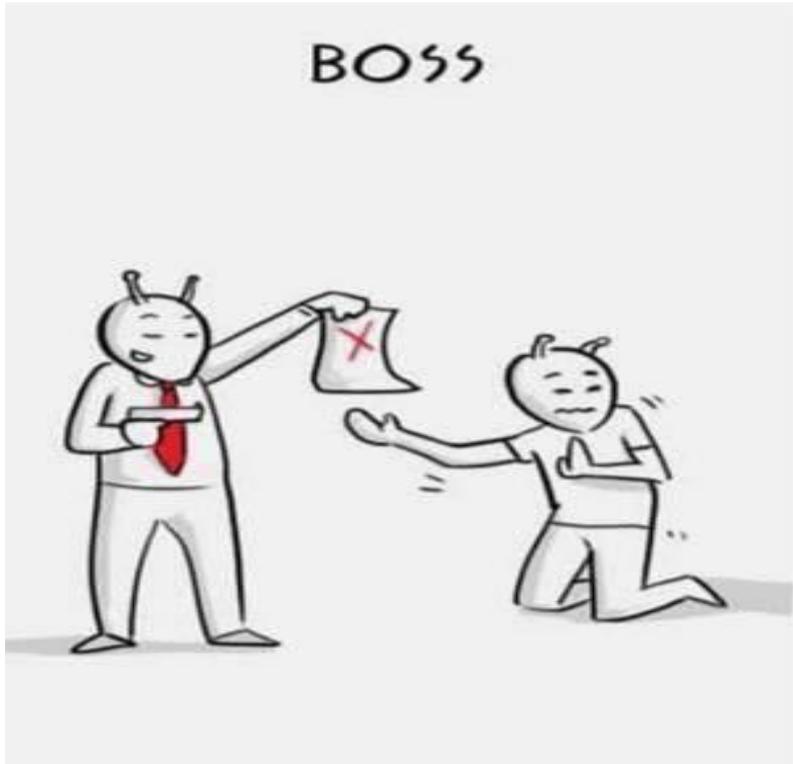
**ABER KREISKLASSE IN DER
VERMEIDUNG**



BGF erreicht nur wenige. Digitales BGM erreicht zusätzliche Gruppen und wird durch Corona forciert. Aber digital kann analog nicht ersetzen.



Führung und Arbeit 4.0



Soziale Kompetenz und Empathie werden immer wichtiger



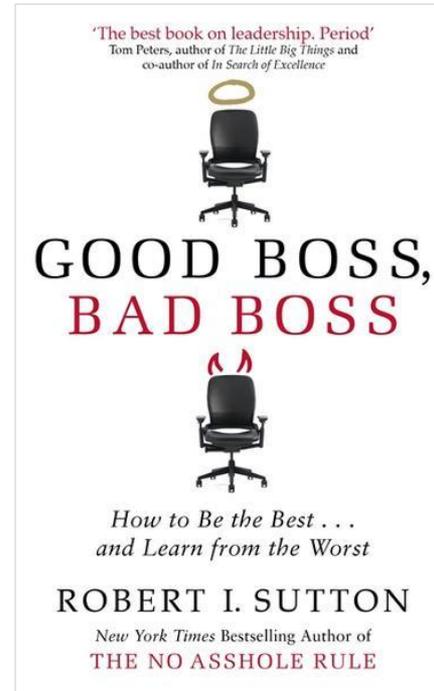
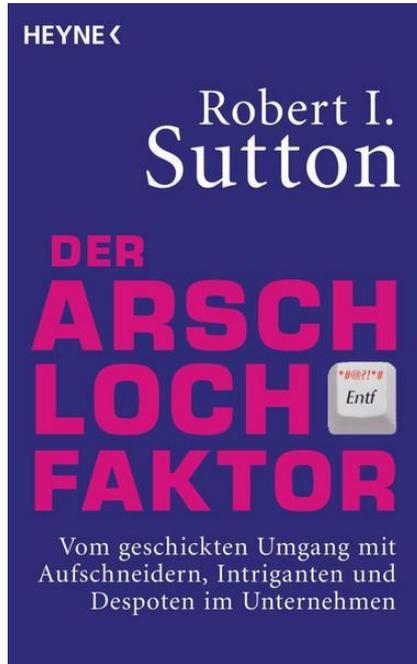
(virtuelle) Führung im Jahr 1 n. Cor. (nach Corona)



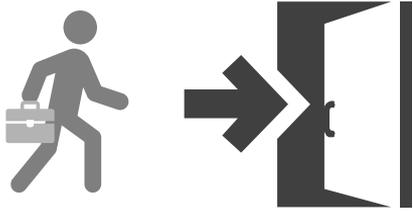
”

- Wenn du in den **USA** als Führungskraft keinen Coach hast, fragt man dich ob du ein Problem hast.
- Wenn du in **Deutschland** als Führungskraft einen Coach hast, fragt man dich ob du ein Problem hast.

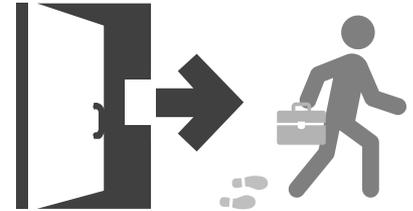
80% der Probleme in Unternehmen und öffentlichen Verwaltungen sind zwischenmenschlicher Art



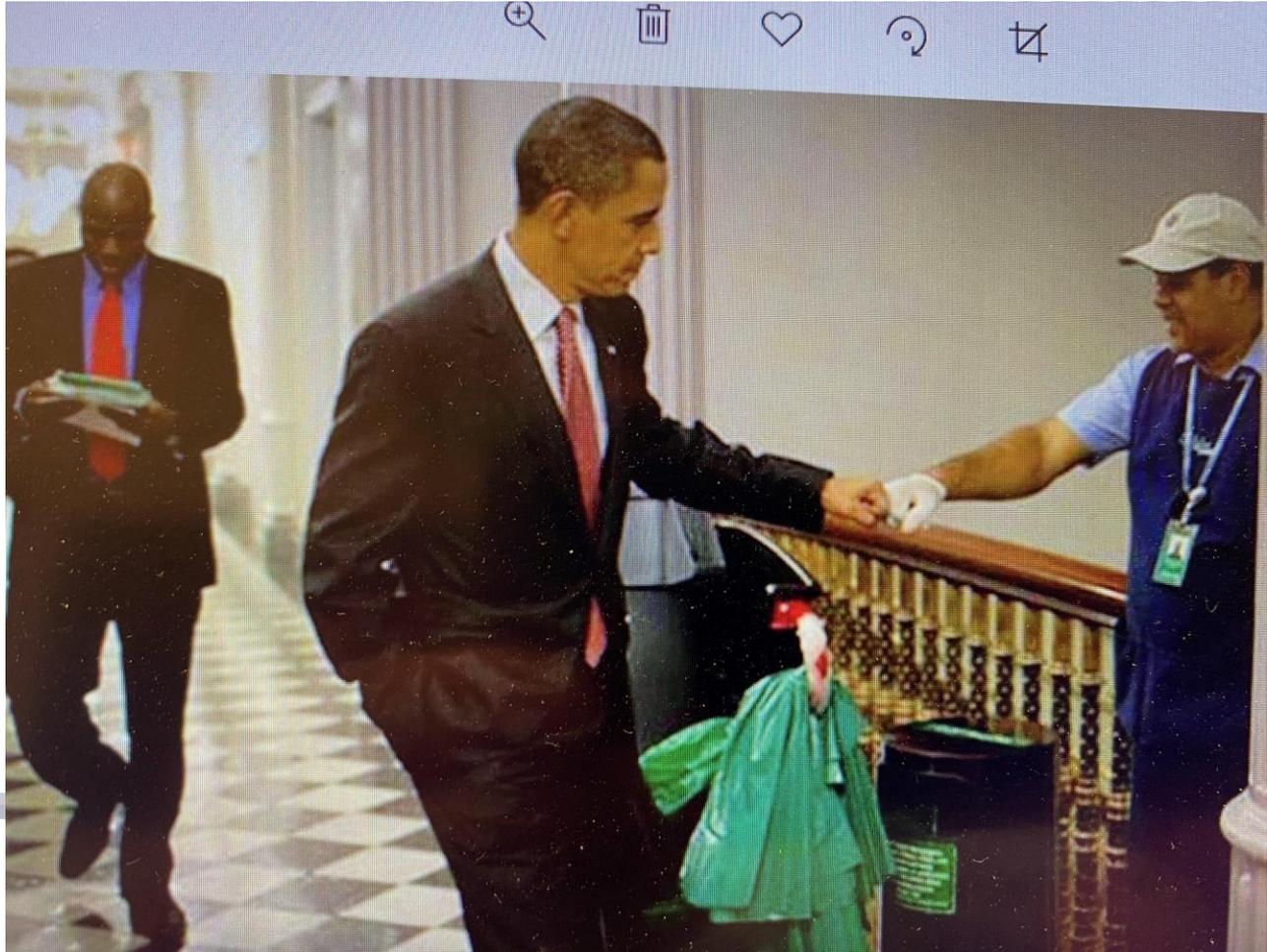
(virtuelle) Führung und psychische Gesundheit sind die Zukunftsthemen



Mitarbeiter kommen wegen der Firma
(Employer Branding, AG-Attraktivität),
bleiben wegen der Tätigkeit
(Sinnhaftigkeit und Selbstverwirklichung, „Maslow ganz oben“)
und gehen wegen der Führung
(Unternehmenskultur).



Hierarchieübergreifende Wertschätzung ohne Handschlag





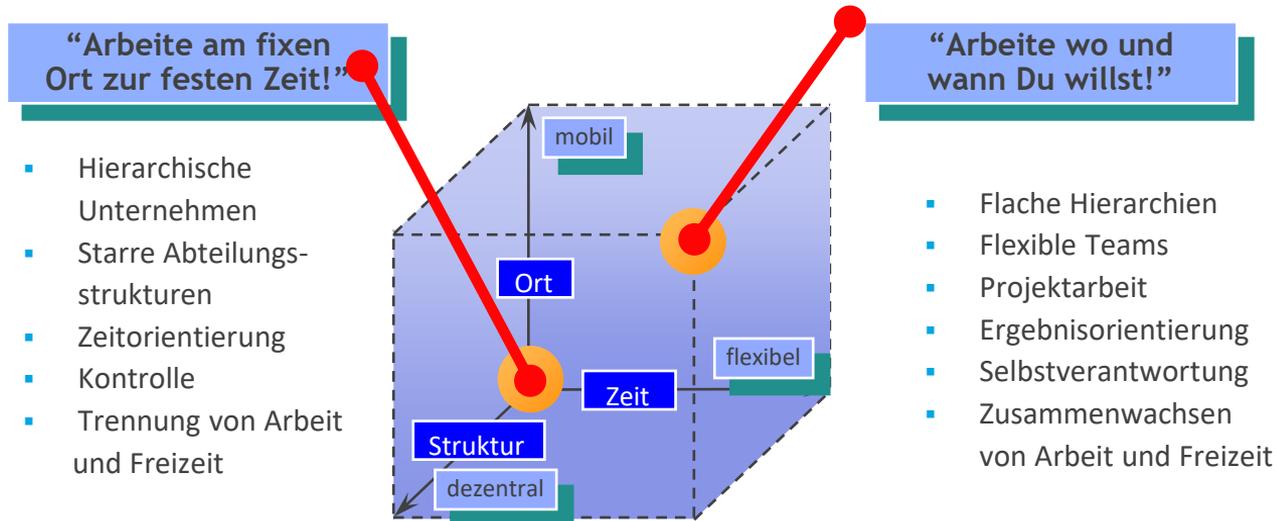
„10 Jahre nach Robert Enke,
3 Monate nach Kasia:

Wir brauchen ein neues
(Business)mindset und müssen
mentaler Gesundheit durch
Storytelling gerade in Zeiten
von Corona eine Lobby geben.
Und auch Burnout bedeutet
nicht leeren Akku, sondern
dass das Ladekabel defekt ist.

*Prof. Volker Nürnberg an der TU
München (2021)*

PARADIGMENWECHSEL ZUR AGILEN, NEUEN ARBEIT

Das Setting Betrieb wird nach Corona komplexer



„Digitalisierung ist
ein Mannschaftssport.

Wir brauchen wegen
des demographischen
Wandels JEDES Talent.

Wer nicht mit der
Zeit geht, geht
mit der Zeit!“

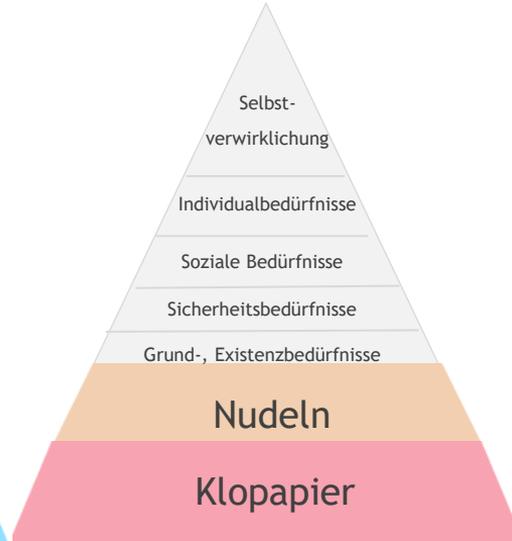
Werte der Maslow Pyramide und New Work



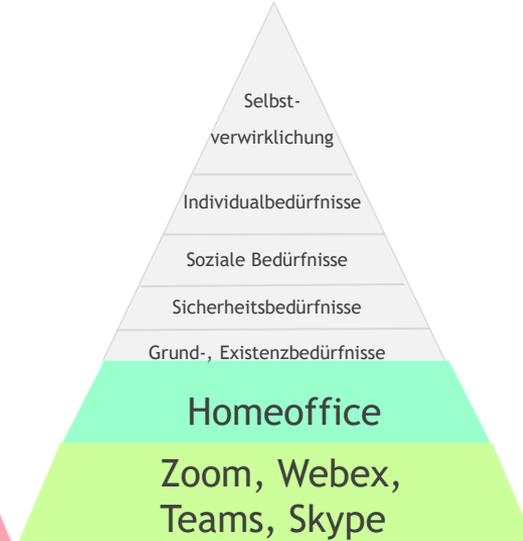
1943



2013



2020

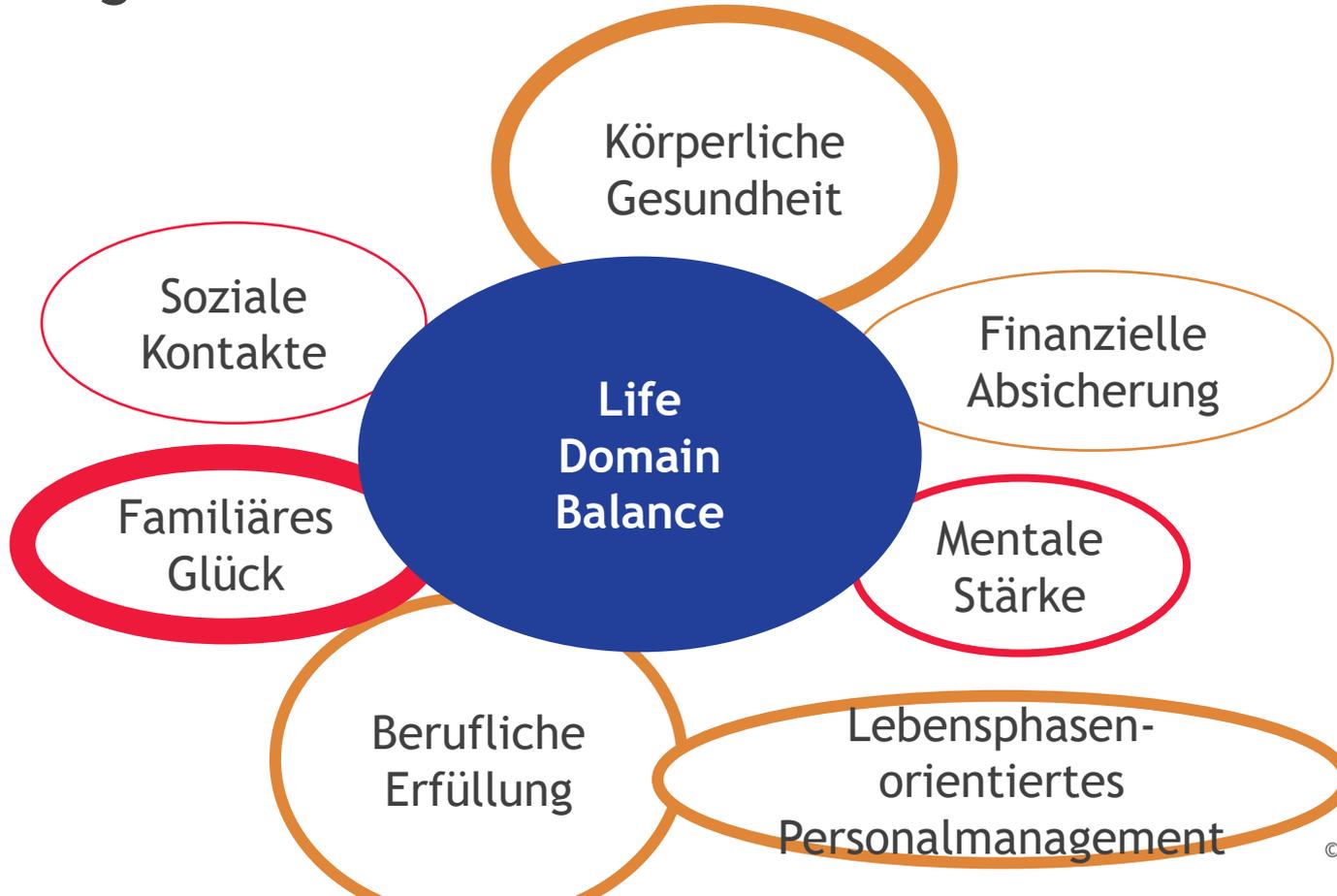


2021+

Datenschutz wird bei New Work immer wichtiger...



Handlungsfeld: Life Domain Balance:



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit



Prof. Dr. Volker Nürnberg



Partner

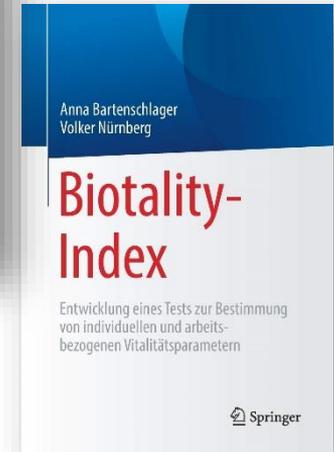
Advisory Services Gesundheitswirtschaft

Tel: +49 69 95941-529

Fax: +49 69 95941-111

Mobil: +49 173 6500506

volker.nuernberg@bdo.de



Volker Nürnberg



[@profnuernberg](https://www.instagram.com/profnuernberg)

© 2019 BDO

